

テーマ：「産業保健スタッフに求められる就業規則の考え方」
～メンタルヘルス不調者対応・両立支援における就業規則の検討～

産業保健研究会・名古屋（通称「さんぽ会・名古屋」）は、東海地方で勤務する産業保健スタッフや人事労務など、職種や立場を問わず集まって情報交換や議論を深めていく主体的な会です。

2019年度第1回例会テーマは、「産業保健スタッフに求められる就業規則の考え方」～メンタルヘルス不調者対応・両立支援における就業規則の検討～としました。

就業規則は人事の守備範囲で、産業保健スタッフとしてはあまり気にすることが無く、自社の規則もあまりご存じない方がいらっしゃるかもしれません。

しかし、例えばメンタルヘルス不調者対応や両立支援について考える際には、会社で定められている規則の範囲内で対応を検討する必要がある、この観点は外せません。

今回の例会ではグループワークを中心に行います。モデル就業規則を基にいくつかの具体的な場面を想定した対応を考え、さらには就業規則の修正案を検討したいと思います。

自身の会社の就業規則を見直すきっかけとしていただき、今後の活動の参考にさせていただきたいと思います。多くの方々の参加をお待ちしています。

（100名での申し込み先着順とさせていただきます。今回は懇親会を開催します。皆様、是非早めの参加表明をお願いします。）

◇日時 2019年4月26日（金）18時30分～20時45分

◇場所 愛知県産業労働センターウイंकあいち 会議室1201 裏面に地図

◇会費 資料代として1,000円（懇親会参加+2,500円（予定））（おつりの無いようにご用意ください）
※学部学生：500円

《プログラム》

◇話題提供

「就業規則の基本について

～メンタルヘルス不調者対応・両立支援における就業規則の検討～

社会保険労務士法人 社会保険労務士 森 悠太 様

◇グループワーク① メンタルヘルス対応について考える

◇グループワーク② 両立支援について考える

◇質疑応答

◇総会・報告事項

さんぽ会・名古屋 第1回例会 2019年4月26日(金)開催

FAX:052-218-2231

申込締切日 2019年4月19日(金)

会場の関係で定員100名になり次第、締め切らせていただきます。

【E-mailにて参加申込の場合】

宛先:「さんぽ会・名古屋 事務局」と書き、以下の内容をお送りください。

info@medical-tt.co.jp

**なお幹事への参加連絡のみでは無効になります。必ず上記にお申込みください。
1週間前までに申し込み確認のメールが届かない場合は、ご確認ください。**

ご芳名	ふりがな -----
ご所属 (企業団体名等)	
役職	
ご住所 (連絡先)	〒 -
TEL&FAX	Tel -----
	Fax
E-mail アドレス	@
参加確認	例会・懇親会 両方に参加 () 例会のみ 参加 () いずれかに○を記入ください

参加費用は、当日受付にてお支払下さい。

さんぽ会・名古屋 例会のみ 参加費 1,000円 (学生:500円)

例会・懇親会 参加費 1,000+2,500=3,500円 (学生:3,000円)

懇親会キャンセル料がさんぽ会予算を圧迫します。キャンセルは必ず事前をお願いします。



会場 ウィンクあいち
1201会議室(12階)

名古屋市中村区名駅4丁目4-38(12F)
TEL: 052-571-6131
ユニモール地下街 5番出口 徒歩2分
<http://www.winc-aichi.jp/access/>

懇親会 20:45~22:30
会場 やきとり居酒屋しんちゃん
名駅中央店

名古屋市中村区名駅4-15-22
六連鯛ビル2F
TEL: 050-5513-9111

安田で予約
飲み放題付とさせていただきます。
<http://r.gnavi.co.jp/n050511/map/>